



ABCPREV

Gestão e Formação Previdenciárias

Gestão da Previdência dos Servidores

Edevaldo Fernandes da Silva

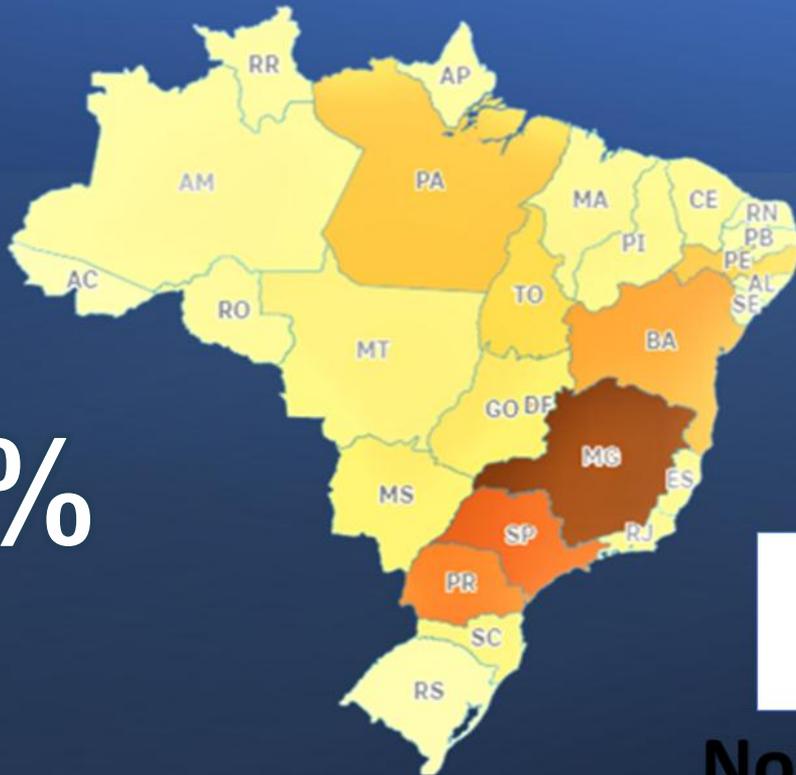
O que considerar para criar o novo Regime



1.600

Reeleitos

63,4%



3.970

Novos Gestores



Entes Públicos

CONTRIBUINTES

DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS

Servidores Públicos



Sistemas dentro e através dos quais Estado e Sociedade interagem para atingir objetivos previdenciários coletivos e individuais. Formulando um conjunto de contratos sociais explícitos ou implícitos entre os membros da sociedade.

Regimes de Previdência



Os Entes Federados convivem e contribuem obrigatoriamente para os dois Regimes Previdenciários Básicos, ambos possuem um teto de :

R\$ 6.433,57

Regime Geral de Previdência Social:

Para os que atuem no setor público em cargos de comissão, temporário, emprego e ou em cargo eletivo. Para os Entes que não criam o regime em Lei.

Regime Próprio de Previdência Social:

Para os servidores titulares de cargo efetivo que o Ente tenha criado em Lei o regime.

Exemplos de Regimes de Previdência



RGPS



**Regime Geral de
Previdência Social**

RPPS



**Regime Próprio de
Previdência Social**

EAPC



**Entidades Abertas
de Previdência
Complementar**

EFPC



**Entidades Fechadas
de Previdência
Complementar**



Um regime previdenciário não pode **assegurar** o **pagamento** do benefício, se não estiver **definida a fonte** responsável pelo **seu financiamento**.

CF - Art. 195 §5º - Nenhum benefício ou serviço da seguridade social poderá ser criado, majorado ou estendido sem a correspondente fonte de custeio total.



Indicador de Situação Previdenciária / ISP-RPPS-2019

Distribuição dos RPPS - 2018

Quadro Geral	2.138	2.051	100%
(-) Sem dados	87		
Limitado 3.000 Vidas Variação de < 20% sobre o número de segurados		275	13,4%
Entre 2.700 e 1.000 Vidas Variação de < 20% sobre o número de segurados		561	27,4%
Abaixo de 800 Vidas		1.215	59,2%

Fonte: Indicador de situação previdenciária – ISP. Base de Dados:12/2018. <http://sa.previdencia.gov.br/site/2020/07/ISP-RPPS-2019-03-07-2020-RELATORIO-ANUAL-COM-METODOLOGIA-E-PRINCIPAIS-RESULTADOS.pdf>

Avaliação dos RPPS - ISP



INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Gestão e transparência

Situação Financeira

Situação Atuarial



	c/CRP	Jud
	11	1
	429	30
	569	101
	571	426



Considerasse Regime Próprio de Previdência a determinação em lei(*) que assegure a todos os servidores públicos efetivos, no âmbito do Ente, ao menos o direito a aposentadorias e a pensão por morte, previstas no art. 40 da Constituição Federal.

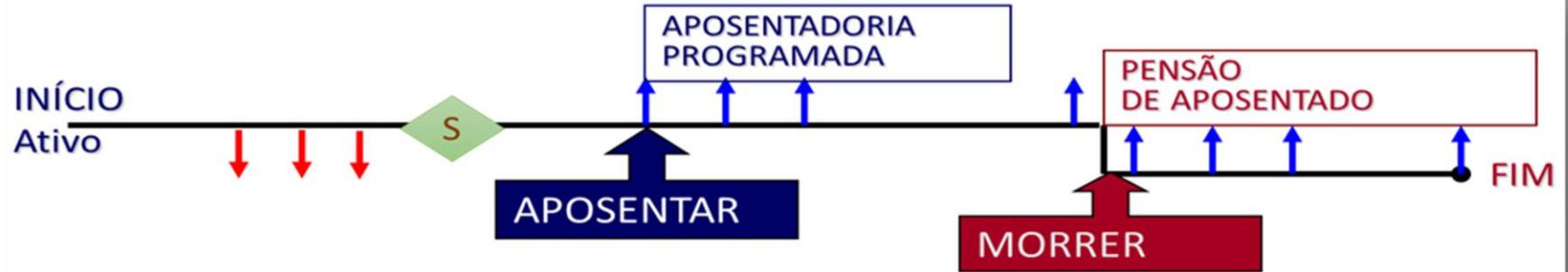
(*) Até 15/12/1998 era possível inscrever empregados públicos no RPPS.



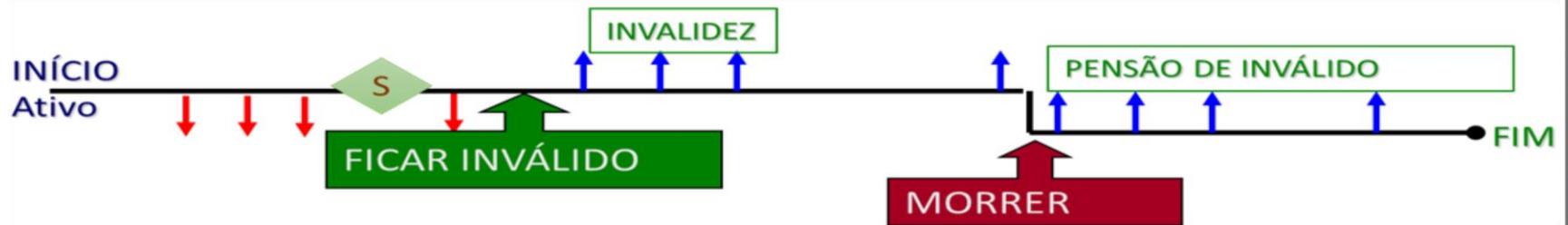
"Art. 40. O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados **critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.**



Ciclos Previdenciários



Benefícios de Risco





- **Aposentadorias**
- **Benefícios Programáveis**

- Tempo de Contribuição
- Por Idade
- Especial

A ocorrência é previsível

- **Pensão por Morte**
- **Invalidez**

Benefícios de Risco

Ocorrência estimada e não são identificados para quais servidores os benefícios se destinarão.

- **Auxílios**

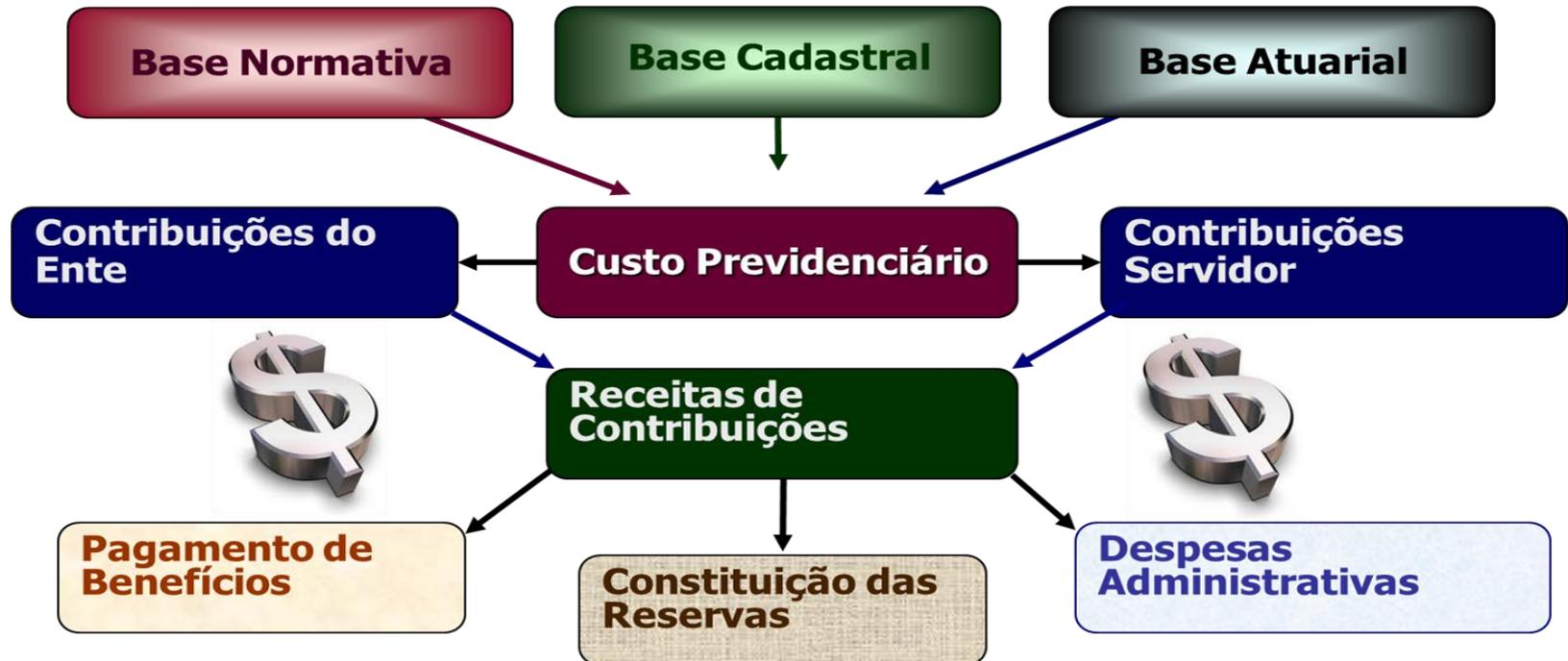
- Reclusão
- Doença

- **Salário Família**

- **Salário Maternidade**



Regime Previdenciário Gestão





Contribuições previdenciárias Patronal e dos Segurados (ativos e inativos)

Outros Recursos Previdenciários

(*) Fontes Próprias

Rendimentos Financeiros e dos demais Ativos(*)

Compensação Previdenciária(*)

Aportes do Ente Público

Royalties Petróleo/Hidrelétricas/Pré-sal

Necessidades de Financiamento

Contribuição Complementar

Imóveis e/ou outros bens vinculados ao RPPS



Art. 149



Contribuições para custeio de regime próprio de previdência social, cobradas dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas, que poderão ter alíquotas progressivas de acordo com o valor da base de contribuição ou dos proventos de aposentadoria e de pensões.

Caráter Contributivo

Base	Mínima	Máxima
Patronal	14%	28%

Base	Mínima	
Servidor	14%	Ativo
		Inativo



É a modelagem pela qual o benefício do segurado é estabelecido no início, ele já sabe o quanto irá receber, independente de constituir toda a reserva necessária.

Ex:

- A média das XX últimas contribuições;
- Integralidade ou paridade;
- (*) Regras na data de aposentadoria.



- **Variável - contribuição necessária**
- **Mutualista / conta coletiva**
- **Benefício vitalício**
 - **Independente de variações das reservas**
- **Desequilíbrios afetam o Plano**
 - **Gerando Superávit ou Déficit**
- **Alta complexidade**

Benefício Definido (BD) - Modelo Puro





Estudo das obrigações de um sistema securitário, no qual se dimensiona o volume de recursos necessários **(receitas)** para o financiamento dos compromissos assumidos **(despesas)**.

Modelo probabilístico da situação econômica e financeira de longo prazo.



É desenvolvida pelo atuário, **baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada**, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

Custo Previdenciário e Papel do Atuário



INCERTEZAS



**PLANO
PREV.**

**EXPERIÊNCIA ESTATÍSTICA
POLÍTICAS DE RECURSOS
HUMANOS
EXPECTATIVAS ECONÔMICAS
E FINANCEIRAS**



CENÁRIO FUTURO







Resultado Atuarial

Conceito de Superávit ou Déficit

ATIVO LÍQUIDO	RESERVA MATEMÁTICA (Passivo)
	SUPERÁVIT

ATIVO LÍQUIDO	RESERVA MATEMÁTICA (Passivo)
------------------	------------------------------------

ATIVO LÍQUIDO	RESERVA MATEMÁTICA (Passivo)
DÉFICIT	

SUPERAVITÁRIO
ATIVO > PASSIVO

EQUILIBRADO
ATIVO = PASSIVO

DEFICITÁRIO
ATIVO < PASSIVO

O RPPS é a previdência básica do Servidor



Governança Corporativa

CONTRIBUINTES

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

PERPETUAR CRIAR VALOR

GESTÃO DE RISCOS

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

FATOR HUMANO

METAS OBJETIVOS

DIRETORIA EXECUTIVA

CONSELHO FISCAL

Visão dos Atores



Áreas Fins dos RPPS



Investimentos

Desinvestimentos

Rendimentos

Renda, Juros,
Dividendos, JCP,
Outros.



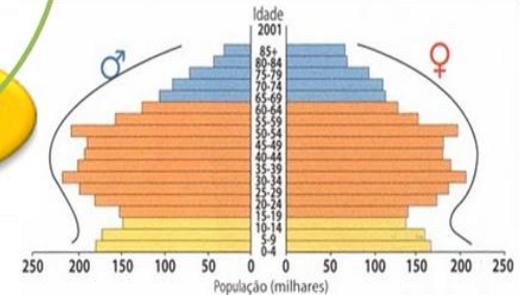
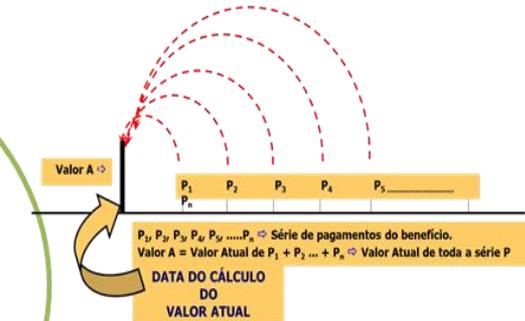
$$PM = VABF - VACF$$

Onde:

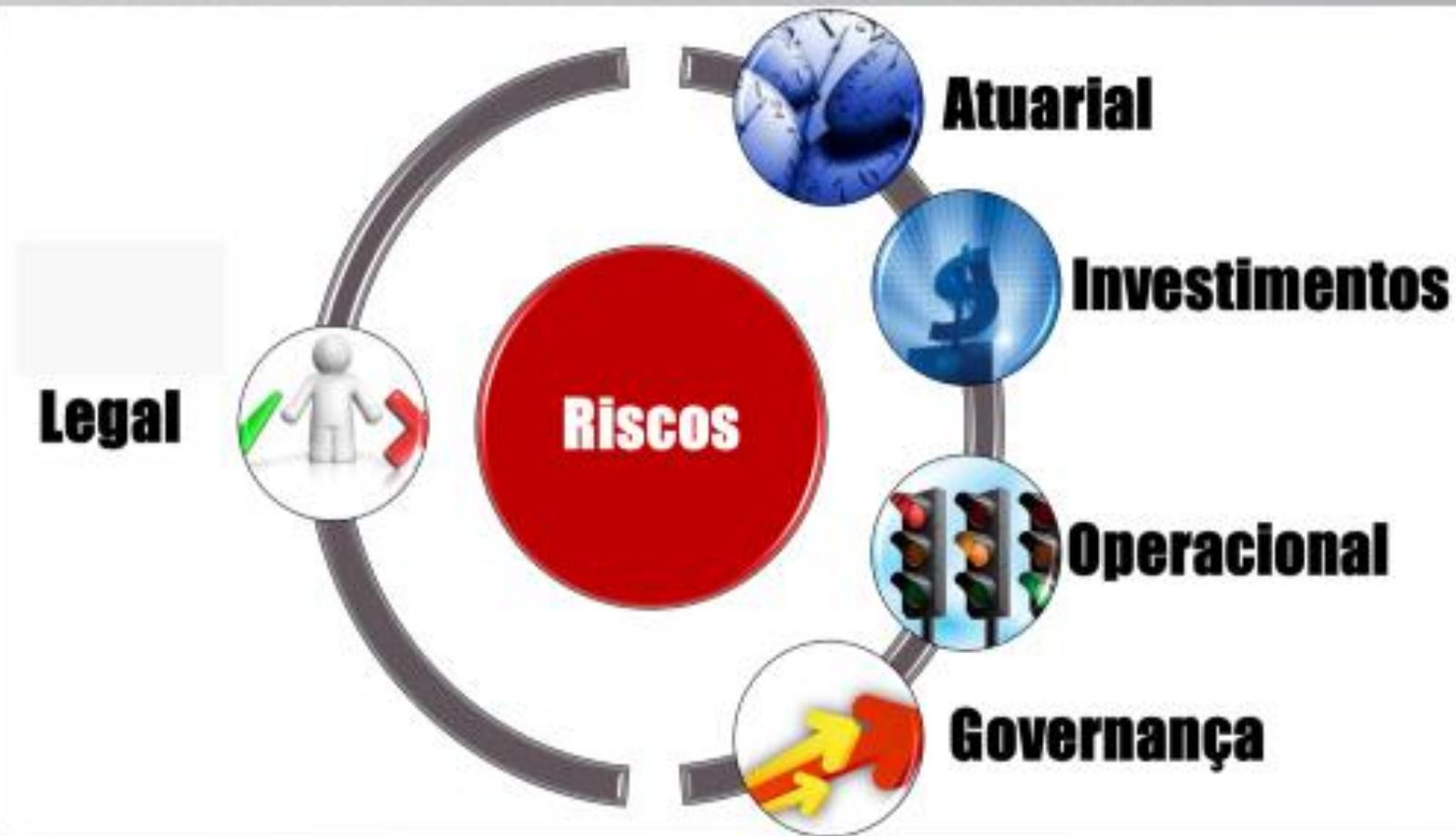
PM = Provisão Matemática

VABF = Valor Atual do Benefício Futuro

VACF = Valor Atual das Contribuições Futuras



PRINCIPAIS RISCOS PREVIDENCIÁRIOS



Governança nos Regimes de Previdência





É exigida para acesso as transferências voluntárias da União e para autorizar celebrar acordos, contratos e empréstimos, no âmbito da União e de organismos internacionais, visa comprovar:

- Regularidade da legislação do Ente;
- Caráter contributivo do RPPS;
- Cobertura exclusiva: servidores públicos efetivos;
- Vinculação dos recursos aos benefícios previdenciários;
- Gestor único do regime próprio;
- Gestão do regime próprio de previdência social;
- Recursos Segregados do tesouro do Ente;
- A participação dos servidores nos conselhos;

Papel dos supervisores e reguladores



**BASE
OBSERVÂNCIA**

-  CNRPPS - Conselho Nacional de Regimes Próprios de Previdência Social
-  CMN - Conselho Monetário Nacional
-  CONAPREV - Conselho Nacional de Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social



Supervisores



**Estamos melhores:
Evoluímos!**

- Na atuação do Estado;
- Na gestão dos RPPS;
- No conhecimento.



**INDICADOR DE
SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**
ISP-RPPS 2018-01

Muito Obrigado!



Edevaldo Fernandes da Silva
Diretor da Abcprev

edevaldo.fernandes@abcprev.com.br

(31) 98324-8549

