

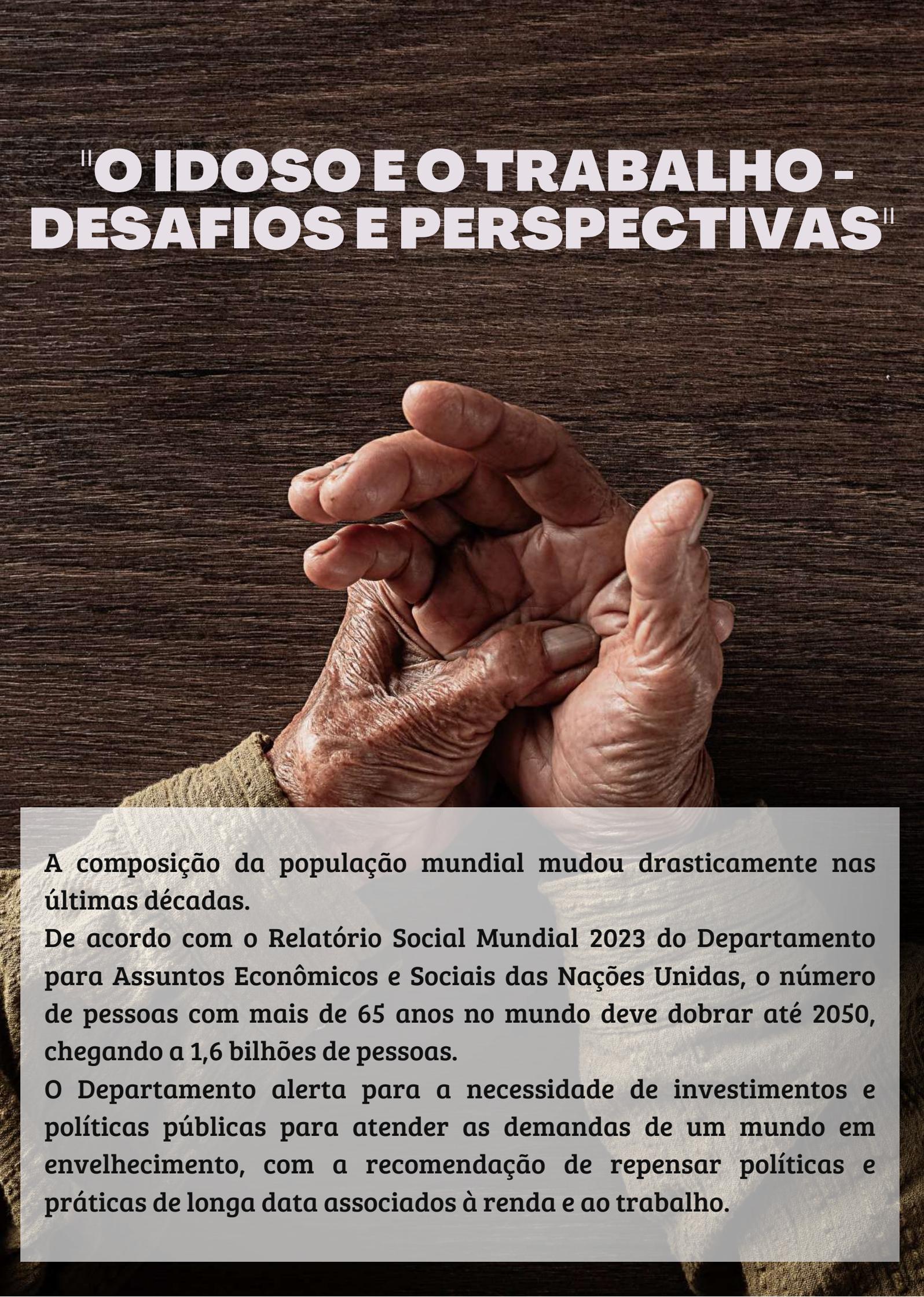


O TRABALHO E A POPULAÇÃO IDOSA

01 de Outubro

DIA INTERNACIONAL DAS PESSOAS IDOSAS

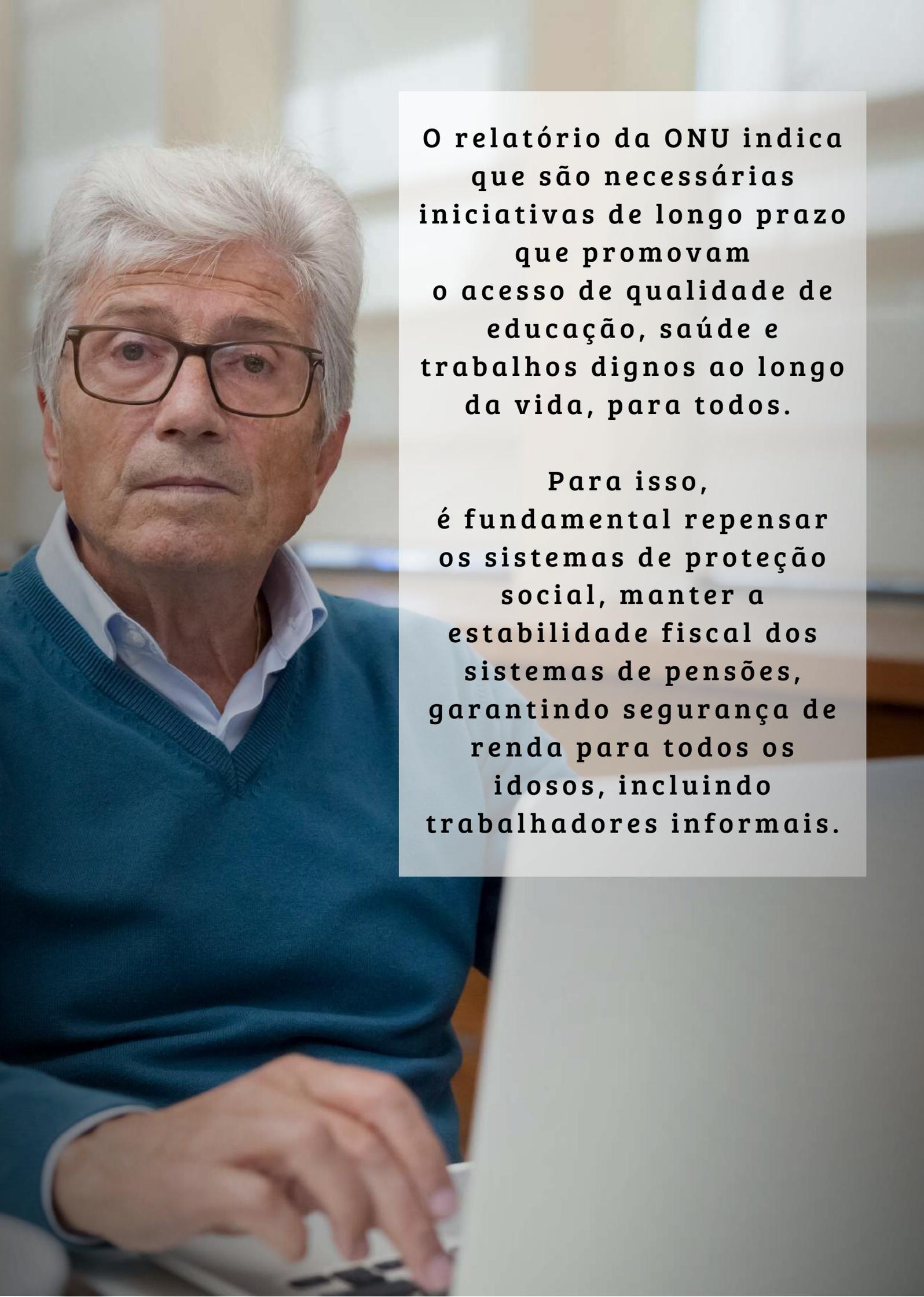
"O IDOSO E O TRABALHO - DESAFIOS E PERSPECTIVAS"

A close-up photograph of two hands clasped together. The hand on the left is significantly older, with deeply wrinkled, reddish-brown skin. The hand on the right is younger, with smoother, lighter skin. The hands are positioned in a way that suggests support or care. The background is a dark, textured surface, possibly wood.

A composição da população mundial mudou drasticamente nas últimas décadas.

De acordo com o Relatório Social Mundial 2023 do Departamento para Assuntos Econômicos e Sociais das Nações Unidas, o número de pessoas com mais de 65 anos no mundo deve dobrar até 2050, chegando a 1,6 bilhões de pessoas.

O Departamento alerta para a necessidade de investimentos e políticas públicas para atender as demandas de um mundo em envelhecimento, com a recomendação de repensar políticas e práticas de longa data associados à renda e ao trabalho.



O relatório da ONU indica que são necessárias iniciativas de longo prazo que promovam o acesso de qualidade de educação, saúde e trabalhos dignos ao longo da vida, para todos.

Para isso, é fundamental repensar os sistemas de proteção social, manter a estabilidade fiscal dos sistemas de pensões, garantindo segurança de renda para todos os idosos, incluindo trabalhadores informais.

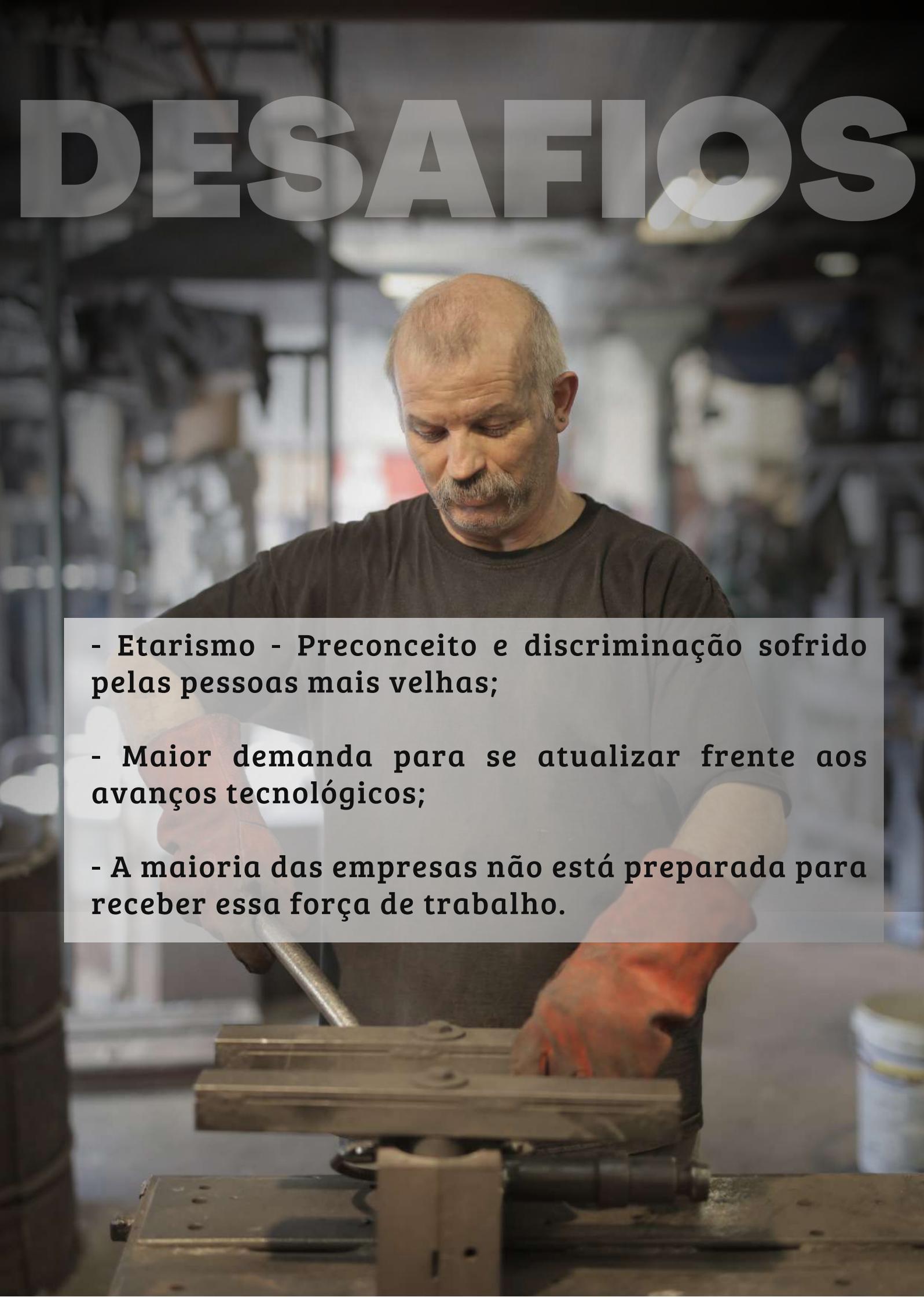


No Brasil, o relatório do IBGE - PNAD - Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios do 2º trimestre de 2023, aponta que os considerados idosos pela Organização Mundial da Saúde para países em desenvolvimento, ou seja, pessoas com 60 anos ou mais de idade, representavam 19,1% das pessoas em idade de trabalhar. (pessoas com 14 anos ou mais).



Contudo, cerca de 38,2% da população fora da força de trabalho era composta por esta faixa etária, evidenciando as dificuldades enfrentadas para a obtenção de trabalho nesta fase da vida.

DESAFIOS

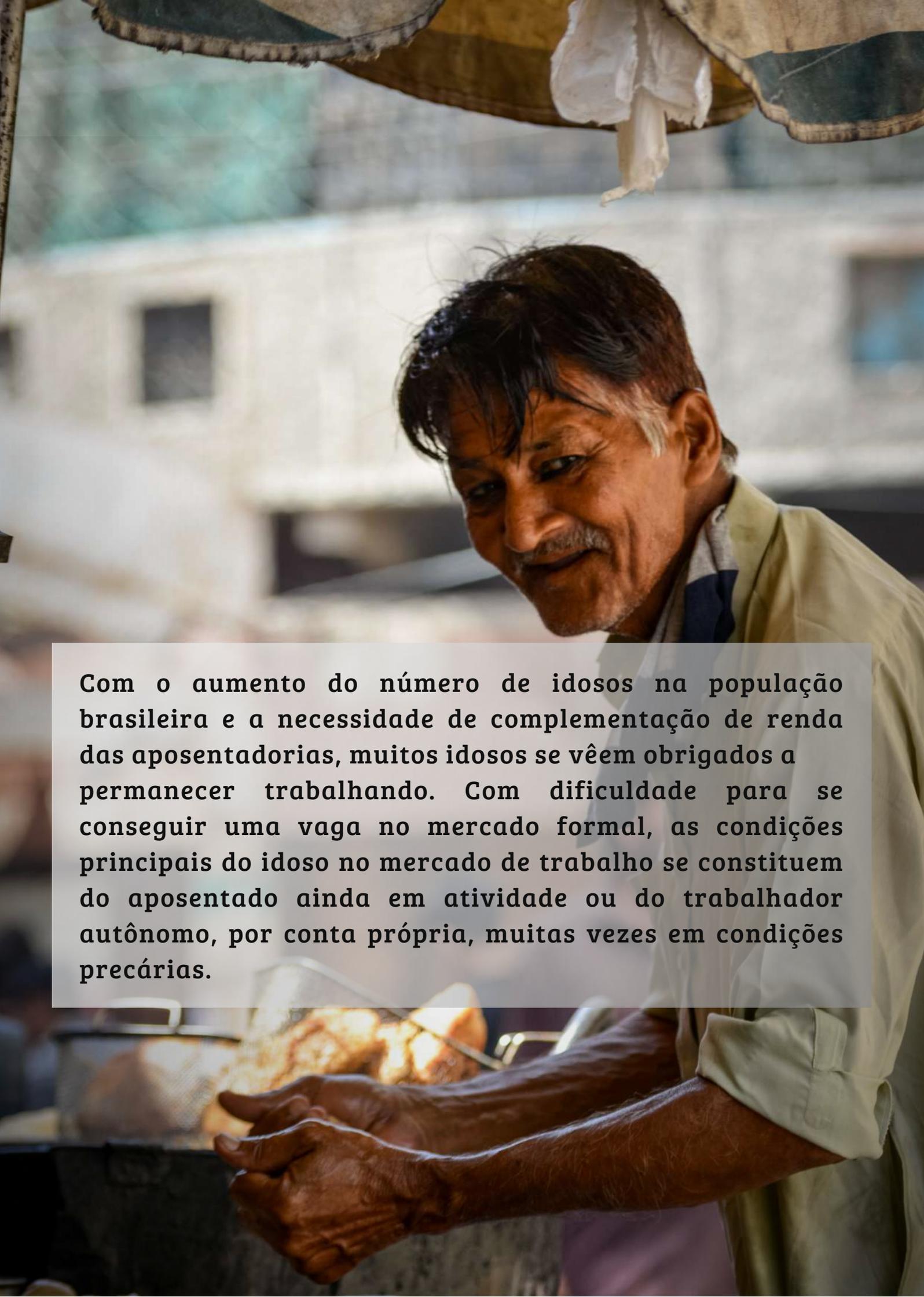
A man with a mustache and short hair, wearing a dark t-shirt and orange gloves, is working in a factory. He is focused on his task, looking down at a piece of machinery. The background is a blurred industrial setting with other workers and equipment.

- **Etarismo - Preconceito e discriminação sofrido pelas pessoas mais velhas;**
- **Maior demanda para se atualizar frente aos avanços tecnológicos;**
- **A maioria das empresas não está preparada para receber essa força de trabalho.**



WANTAGENS

- Maior estabilidade, experiência e dedicação;
- Diversificação da mão de obra;
- Redução de ônus previdenciários.



Com o aumento do número de idosos na população brasileira e a necessidade de complementação de renda das aposentadorias, muitos idosos se vêem obrigados a permanecer trabalhando. Com dificuldade para se conseguir uma vaga no mercado formal, as condições principais do idoso no mercado de trabalho se constituem do aposentado ainda em atividade ou do trabalhador autônomo, por conta própria, muitas vezes em condições precárias.



Empresas e grupos de grande porte já implementaram programas de contratação de profissionais com mais de 50 anos, que são inseridos em ações e campanhas de seus colaboradores, o que tem ajudado a gerar aprendizagem e contribuir para o combate ao preconceito e discriminação.



Legislação de proteção e promoção da saúde da população idosa.

No Brasil, a Lei nº10.741/2003, instituiu o Estatuto da Pessoa Idosa – uma legislação específica destinada a regular os direitos assegurados às pessoas com idade igual ou superior a 60 anos.

No âmbito da saúde, a Portaria MS nº 2.528/2006, revisada pela Portaria de Consolidação nº 2/2017, aprovou a Política Nacional de Saúde da Pessoa Idosa, cuja finalidade primordial é recuperar, manter e promover a autonomia e a independência dos indivíduos idosos, direcionando medidas coletivas e individuais de saúde para esse fim, em consonância com os princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde.

É alvo dessa política todo cidadão e cidadã brasileiros com 60 anos ou mais de idade.

Respeitar os idosos é tratar a própria futura com respeito.



PREFEITURA DE JUNDIAÍ
DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE
DIVISÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR
CEREST - CENTRO DE REFERÊNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR